

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	瑞宝太鼓
住 所	長崎県雲仙市瑞穂町古部甲2504番地
電話番号	0957-77-3934

事業所番号	4211450517
管理者名	宇野 光央
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上	○	90点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	○	
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
就業規則等で定めている		
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ	○	
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度	○	15点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価	○	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
180点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,248	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,372	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	7.49	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	------------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4 月～ 3 月）

前々々年度（令和 3 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,018,590	円	利用者に支払った賃金総額	20,868,863	円	収支	▲ 9,850,273	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（令和 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	26,520,163	円	利用者に支払った賃金総額	23,040,760	円	収支	3,479,403	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,946,250	円	利用者に支払った賃金総額	23,124,151	円	収支	1,822,099	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和 5 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和 5 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	職員全体研修
研修講師	サポート本部
実施日・受講者数	12 月 3 日 5 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
※実施日	月 日
※学会誌等名	
※掲載日	月 日
※発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
※実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	パレット 他
※実施日/参加者数	3 月 7 日 11 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	佐世保インターナショナル・イースクフ
日時	9 月 13 日
内容	外国の方々と文化交流と日本の障がい者の活動を紹介

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	H28 年 4 月 1 日
人事評価制度の対象職員数	4 名
うち昇給・昇格を行った者	4 名
当該人事評価制度の周知方法	成長支援面接

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を要請している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
※就業時間	
※職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日	令和 3 年 10 月 8 日～9 日
第三者評価機関	医療福祉評価センター

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
※規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	瑞宝太鼓
住 所	長崎県雲仙市瑞穂町古部甲2504
電話番号	0957-77-3934

事業所番号	4211450517
管理者名	宇野光央
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 雲仙市、諫早市他

実施日程 令和5年4月1日～令和6年3月31日

実施した生産活動・施設外就労の概要

- ・地域の学校と連携した文化芸術鑑賞及びワークショップの実施。
- ・地元刑務所と連携した更生に向けた講習活動の提供。
- ・地域の方を対象にした和太鼓講習の実施。
- ・地元農家の農作業応援依頼への対応。

利用者数 14名

<目的>

地域連携活動のねらい

- ・和太鼓を通じて身体機能の向上や、協調性、テーマである「希望し・努力し・感謝して生きる」の気持ちを届けている。発表を通じて挑戦する勇氣、自信を持つ気持ちを届けている。瑞宝太鼓が持っているノウハウを用いて地域や学校、刑務所においてワークショップ等を開催することで、地域に元気を届け、文化芸術の発展に務めている。
- ・地域農家の農作業依頼に対応しながら地域交流を進めている。

地域にとってのメリット

- ・世界でも活躍し、プロとして活動する瑞宝太鼓メンバーが直接講師として対応し、楽しく、心温まる空間を共有できている。障がいに対する理解を深め、音楽の素晴らしさを伝えることができる。

対象者にとってのメリット

- ・専門職である太鼓講習を地域の様々な場面において講師として交流する中で、より良い講習を提供する為の技量を高めている。また、モチベーション向上にもつながる。
- ・農作業を通じて体力の維持向上ができ地元農家さんも喜んでくださる。

<成果>

実施した結果

- ・文化庁ユニバーサル公演事業において全国18校での公演やワークショップを実施。また夢大使（当事者の人生を語る）活動など、人権学習の場としても地元の学校を訪問し交流が実現した。
- ・長崎刑務所モデル事業において定期的な体感協調プログラムとしての和太鼓講習を実施した。
- ・イチゴや企業、駐車場の除草作業など地域の依頼に対応した作業を実施した。

得られた成果

- ・文化庁委託事業などにより事業収入のアップにもつながり社員の給与維持にもつながった。

課題点

- ・依頼型のイベント出演に加えて文化庁委託事業、また刑務所モデル事業での講習、その他施設での講習など密な日程調整が必要である。

<活動の様子>

活動の様子の写真、成果物の写真

(学校公演)

優れた舞台芸術の鑑賞と体験機会を提供する文化庁事業のユニバーサル公演事業の目的のもと、演奏鑑賞およびワークショップ、子どもたちの成果発表を実施。



(地域交流)

地元小学校の周年行事でのコラボ演奏や演劇集団との共演など幅広い人たちとの交流を深めた。



(夢大使活動)

地域の小中学校、保護司や民生委員の方々などに障がい者・夢大使として啓発啓蒙活動を行っている。



(農作業)

農福連携マッチング事業による紹介や地域からの要望に答えて、繁忙期のイチゴ農家の補助作業などにも従事した。



連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

- ・文化庁ユニバーサル公演事業において、学校及び文化庁においても高い評価を得て、今年度も事業継続の方向。
- ・刑務所におけるモデル事業において、受講者の変化や達成感の体感を得る機会をつくることができ評価を受けた。
- ・地域の小学校の周年行事において、生徒とのコラボ演奏を実現し地域住民からの評価と理解を得た。

今後の連携強化に向けた課題

- ・関係機関と密な連絡調整を図り、実施体制の維持向上を進め、安定的な連携継続を図れるよう努めたい。

連携先企業名

雲仙市教育委員会

担当者名

中島 様