

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	瑞宝太鼓
住 所	長崎県雲仙市瑞穂町古部甲2504番地
電話番号	0957-77-3934

事業所番号	4211450517
管理者名	宇野光央
対象年度	令和 5 年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="radio"/>	80	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		25	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	<input type="radio"/>		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方 (※)

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
小計 (注1)		8		点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上 (※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	35	点
参加した職員が1人以上半数未満であった				
参加した職員が半数以上であった				
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	35	点
1回の場合				
2回以上の場合				
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	35	点
いずれか一方のみの取組を行っている				
いずれの取組も行っている				
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	35	点
1回の場合				
2回以上の場合				
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	35	点
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している				
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○	35	点
ピアサポーターを職員として配置している				
◎ ⑦第三者評価		○	35	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。				
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	35	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている				
小計 (注2)		9		点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="radio"/>	10	点
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	80
生産活動	5点	20点	25点	40点	25				
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	35				
支援力向上	0点	15点	25点	35点	35				
地域連携活動	0点	10点	10						

合計	
185	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和 4年度）							
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,221	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,359	人	利用者の1日の平均労働時間数	7.5

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）							
前々年度（令和 3年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	11,018,590	円	利用者に支払った資金総額	20,868,863	円	収支	▲ 9,850,273
前年度（令和 4年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	26,520,163	円	利用者に支払った資金総額	23,040,760	円	収支	3,479,403

(III) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

<p>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 0名</p> <p>※取得を進めた免許等：</p> <p>制度の活用内容：</p>	<p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎職員として登用した人数 0名</p> <p>◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input type="checkbox"/></p> <p>◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input type="checkbox"/></p> <p>登用した日 年 月 日</p> <p>勤務形態：</p> <p>就業時間 時 分～時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>◎在宅勤務を行った人数 0名</p> <p>※実施した期間：月 日～月 日</p> <p>就業時間（在宅勤務）：時 分～時 分</p> <p>職務内容：</p>
<p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制を活用した人数 0名</p> <p>※実施した期間：月 日～月 日</p> <p>就業時間（コアタイム）：時 分～時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に従事した人数 7名</p> <p>※実施した期間：4月1日～3月31日</p> <p>就業時間（短時間）8時00分～16時00分</p> <p>職務内容：和太鼓興行、施設外支援等</p>	<p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度を活用した人数 6名</p> <p>※実施した期間：4月1日～3月31日</p> <p>就業時間：時 分～時 分</p> <p>就業時間（遅出の場合）：13時00分～21時00分</p> <p>職務内容：和太鼓講習、公演</p>
<p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎時間単位取得を活用した人数 11名</p> <p>◎計画的付与制度を活用した人数 0名</p> <p>※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>計画的付与制度 <input type="checkbox"/></p> <p>取得した期間：4月1日～3月31日</p> <p>取得日数・時間 日 93時間</p>	<p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等を取得した人数 0名</p> <p>※取得した内容：</p> <p>取得した期間：月 日～月 日</p> <p>就業時間：時 分～時 分</p> <p>職務内容：</p>	

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(IV)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

<p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎研修実施回数 外部 6回/内部 14回</p> <p>対象職員数 5人</p> <p>うち研修受講者数 5人</p> <p>※研修名 職員全体研修</p> <p>研修講師</p> <p>実施日・受講者数 12月 4日 5人</p>	<p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 0回</p> <p>※研修、学会等名</p> <p>実施日 月 日</p> <p>※学会誌等名</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p>	<p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名</p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p> <p>※他の事業所名 オアシス砺波</p> <p>実施日/参加者数 3月 22日 1人</p>
<p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会等への参加回数 6回</p> <p>※商談会等名 虹の原特支学校20周年記念行事</p> <p>主催者名 虹の原特別支援学校</p> <p>日時 4月 12日</p> <p>内容 創立周年行事演奏の営業</p>	<p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 H28年 4月 1日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 5名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 5名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法 各拠点での説明会の実施</p>	<p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>配置期間 月 日～月 日</p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p>
<p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 R3年10月8日～9日</p> <p>第三者評価機関 医療福祉評価センター</p>	<p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月 日</p> <p>※規格等の内容</p>	

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	瑞宝太鼓
住所	長崎県雲仙市瑞穂町古部甲2504
電話番号	0957-77-3934

事業所番号	4211450517
管理者名	宇野光央
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 雲仙市、諫早市他

実施日程 令和4年4月1日～令和5年3月31日

実施した生産活動・施設外就労の概要

- ・地域の学校と連携した文化芸術鑑賞及びワークショップの実施。
- ・地元刑務所と連携した更生に向けた講習活動の提供。
- ・地域の方を対象にした和太鼓講習の実施。
- ・地元農家の農作業応援依頼への対応。

利用者数 14名

<目的>

地域連携活動のねらい

- ・和太鼓を通じて身体機能の向上や、協調性、向上心の養成あるいは発表を通じた達成感や自信を体感する機会など、瑞宝太鼓が持っているノウハウを地域住民や学校、刑務所などにおいてワークショップ等を開催し提供することで、地域の教育や文化芸術の向上を図ることにつなげている。
- ・農作業の依頼に対応しながら地域交流を進めている。

地域にとってのメリット

- ・世界でも活躍し、また、プロで活動する瑞宝太鼓メンバーが直接講師として対応し、楽しく有意義な時間を過ごすことができ、地域・学校等喜ばれ教育、訓練の向上の一躍を担うことができている。

対象者にとってのメリット

- ・自分たちが得意とする太鼓講習を地域の様々な場面において講師として教え交流する中で、関心を深め、よりよい講習を進めるために技量を高め、また、モチベーション向上につなげている。
- ・農作業を通じて体力の維持向上と地元農家さんに喜ばれ、また、地域の特産品を理解する場となった。

<成果>

実施した結果

- ・文化庁ユニバーサル公演事業をはじめとして全国13校での公演やワークショップ、また夢大使（当事者の人生を語る）活動など、人権学習の場としても地元の学校を訪問し交流を実施した。
- ・長崎刑務所において令和4年11月よりモデル事業として定期的な体感協調プログラムとしての和太鼓講習を実施した。
- ・イチゴや企業、駐車場の除草作業など地域の依頼に対応した作業を実施した。

得られた成果

- ・文化庁助成事業などにより事業収入のアップにもつながり社員の給与維持にもつながった。

課題点

- ・復活しつつあるイベント出演に加えて文化庁他学校公演事業、また刑務所モデル事業での講習、その他の講習など日程実施体制の調整が難しくなっている。

<活動の様子>

活動の様子の写真、成果物の写真

(学校公演)

優れた舞台芸術の鑑賞と体験機会を提供するユニバーサル公演事業の目的のもと、演奏鑑賞およびワークショップ、子どもたちの成果発表を実施。



(和太鼓ワークショップ)

地域の施設を利用して子どもから大人、障がいのある方も誰もが楽しめるワークショップを開講。



(夢大使活動)

地域の小中学校などに障がい者・夢大使として地域と連携し啓発啓蒙活動を行っている。



(農作業)

農福連携マッチング事業による紹介や地域からの要望に答えて、繁忙期のイチゴ農家の補助作業などにも従事した。



連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

- ・文化庁ユニバーサル公演事業においては、学校及び文化庁においても高い評価を得て、今年度も事業継続の方向。
- ・刑務所におけるモデル事業においても、受講者の変化や達成感の体感を得る機会をつくることができ評価を受けた。

今後の連携強化に向けた課題

- ・関係機関と密な連絡調整を図り、実施体制の維持向上を進め、安定的な連携継続を図れるよう努めたい。

連携先企業名	雲仙市教育委員会	担当者名	中島 様
--------	----------	------	------