

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	味 彩 花
住 所	長崎県雲仙市瑞穂町古部甲1432-6
電話番号	0957-77-3965

事業所番号	4211400207
管理者名	高木 美和
対象年度	令和4年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上	○	80 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		35 点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		35 点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		35 点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		10 点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
小計（注1）		10
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

（※）任意の5項目を選択すること（注1）8以上:35点、6～7:25点、1～5:15点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)			
◎	①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	35	
	参加した職員が1人以上半数未満であった		
	参加した職員が半数以上であった		○
	②研修、学会等又は学会誌等において発表		
	1回の場合		
	2回以上の場合		
◎	③視察・実習の実施又は受け入れ		
	いずれか一方のみの取組を行っている		○
	いずれの取組も行っている		
◎	④販路拡大の商談会等への参加	35	
	1回の場合		
	2回以上の場合		○
◎	⑤職員の人事評価制度		
	人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○
	⑥ピアサポーターの配置		
	ピアサポーターを職員として配置している		
	⑦第三者評価		
	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	9	
	都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)			

9	点
---	---

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	80
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
200	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	53,083	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,060	人	利用者の1日の平均労働時間数	7.5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和 3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	51,094,252	円	利用者に支払った資金総額	49,778,885	円	収支	1,315,367	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和 4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	51,016,095	円	利用者に支払った資金総額	49,784,962	円	収支	1,231,133	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	2名
※取得を進めた免許等：	自動車運転免許
制度の活用内容：	自動車学校や試験などの時間調整

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	0名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	☐
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	☐
登用した日	年 月 日
勤務形態	
就業時間	時 分～時 分
職務内容	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	0名
※実施した期間：	月 日～月 日
就業時間（在宅勤務）	時 分～時 分
職務内容	

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	0名
※実施した期間：	月 日～月 日
就業時間（フレックスタイム）	時 分～時 分
職務内容	

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	10名
※実施した期間：	4月1日～3月31日
就業時間（短時間）	5時30分～16時15分
職務内容	食材の下処理、盛り付け、清掃

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	10名
※実施した期間：	4月1日～3月31日
就業時間（早出場合）	5時30分～16時45分
職務内容	調理や盛り付け

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	26名
◎計画的付与制度を活用した人数	28名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 ☒
	計画的付与制度 ☒
取得した期間：	4月1日～3月31日
取得日数・時間	123日 152時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	2名
※取得した内容：	巨骨細胞腫
取得した期間：	2月14日～2月28日
就業時間：	8時15分～12時15分
職務内容	給食製造

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎研修実施回数	外部 10回／内部 1回
対象職員数	10人
うち研修受講者数	5人
※研修名	スキルアップセミナー
研修講師	石丸徹郎、池田崇文他
実施日・受講者数	2月 28 日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	0回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☐
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日／参加者数	月 日 人
※他の事業所名	合同会社マハナ
	合同会社アネラ
実施日／参加者数	2月 8日 7人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	大平様、(株)ホープブライト
主催者名	個別営業
日時	3月 1日、27日
内容	新規事業所立ち上げや事業拡大情報について

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	H28年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	17名
うち昇給・昇格を行った者	1名
当該人事評価制度の周知方法	各拠点での説明会の実施

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☒
※認証を受けた日	R3. 3月 22日
規格等の内容	ながさきHACCP8

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	味彩花	事業所番号	4211400207
住 所	長崎県雲仙市瑞穂町古部甲1432-6	管理者名	高木 美和
電話番号	0957-77-3965	対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 雲仙市 実施日程 令和4年4月1日～令和5年3月31日 実施した生産活動・施設外就労の概要 高齢障害者への宅食 利用者数 全社員 28名	<活動の様子> 活動の様子の写真  成果物の写真  活動内容の追加コメント
<目的> 地域連携活動のねらい 食事を通して地域に役立てる 地域にとってのメリット 高齢者が、長らく地域での暮らしが出来る 対象者にとってのメリット 栄養改善が計られ、自立した生活が続けられる	
<成果> 実施した結果 一人暮らしの高齢者の安否確認ができている 得られた成果 健康状態が改善された方もおられ、自宅で生活が続けられている 課題点 配達エリアが広く、宅配であるため配達コストがかかる	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 在宅で生活を送られている高齢障害者の安否確認、バランスのとれた食事の提供はもとより、地域の中において自治会、民生委員、サービス事業所、相談支援員、ケアマネージャー等のネットワークが構築することができ、地域での連携が強くなる。 今後の連携強化に向けた課題 地域での見守りネットワークを構築し、緊急時に即対応できるように連絡先を把握し、関係者にて情報を共有する仕組みを作る。			
連携先企業名	雲仙市地域包括支援センター	担当者名	吉武 直樹様